

Modré karty

Právní novinky

červenec 2023

S účinností od 1. července 2023 Česká republika transponovala evropskou směrnici o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci do zákona o pobytu cizinců na území České republiky.

Novela zákona zatraktivňuje systém modrých karet nejen pro zájemce ze třetích zemí, ale i pro stávající držitele modrých karet. Řadu zjednodušení pak ocení i zaměstnavatelé, kteří zvažují přijmout kvalifikované zahraniční pracovníky.

Co je to modrá karta?

[Modrá karta opravňuje cizince ze třetích zemí k dlouhodobému pobytu na území České republiky a k výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci.](#)

Vysokou kvalifikací se přitom rozumí řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo minimálně tři roky. Nově lze jako ekvivalent požadovaného vzdělání v oblasti informačních a komunikačních technologií doložit odbornou praxi, a to pro pozice spadající do skupin Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) 133 (řídící pracovníci v oblasti služeb informačních a komunikačních technologií) a 23 (specialisté v oblasti informačních a komunikačních technologií). Při posuzování podkladů bude Ministerstvo vnitra uznávat jen odbornou praxi v délce minimálně tři roky, kterou žadatel získal v období sedmi let bezprostředně předcházejících podání žádosti.

Kdo může požádat o modrou kartu?

O modrou kartu mohou nově požádat vedle občanů třetích zemí i osoby s mezinárodní ochranou (azylanti a držitelé doplňkové ochrany) či osoby, které jsou rodinným příslušníkem občana Evropské unie pobývajících na území České republiky.

Jaké jsou změny v procesu?

Žadatel o modrou kartu podává žádost [na zastupitelském úřadě České republiky](#). Výjimku z této povinnosti mají například azylanti či cizinci, kteří pobývají na území České republiky jako držitelé modré karty vydané jiným členským státem Evropské unie, pokud žádost podají ve lhůtě do jednoho měsíce ode dne vstupu na území.

Žádost o modrou kartu lze podat vždy jen na výkon konkrétní pracovní pozice vedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty („**Evidence**“). Související novela zákona o zaměstnanosti v tomto směru přináší výrazné zrychlení procesu získání modré karty, když [po oznámení volné pozice příslušnému Úřadu práce se již neprovádí tzv. test trhu práce](#). Žádost o modrou kartu lze tak nově podat ihned po zveřejnění pozice v Evidenci.

K žádosti musí být [přiložena pracovní smlouva nebo smlouva o budoucí pracovní smlouvě](#), která reflektuje údaje obsažené o dané pozici v Evidenci. Vedle zákonných náležitostí musí smlouva rovněž obsahovat výši sjednané hrubé měsíční nebo roční mzdy (alespoň 60.529 Kč, resp. 726.354 Kč) a trvání pracovního poměru při zákonem stanovené týdenní pracovní době (minimálně šest měsíců). Žadatel dále dokládá dokumenty prokazující vysokou kvalifikaci, výpis z rejstříku trestů vydaného státem, jehož je

žadatel občanem, či například doklad o zajištění ubytování po dobu pobytu na území.

Co je potřeba udělat po příjezdu do České republiky?

Cizinci, kterým byla žádost o vydání modré karty schválena, jsou povinni po příjezdu na území České republiky splnit ohlašovací povinnost a poskytnout biometrické údaje ke zhotovení průkazu. Lhůta ke splnění těchto povinností se nově prodlužuje ze tří pracovních dnů na třicet kalendářních dnů ode dne příjezdu.

Existují výjimky pro držitele modrých karet vydaných v jiných státech Evropské unie?

Za účelem posílení mobility napříč Evropskou unií zákon stanovuje příznivější pravidla pro držitele modrých karet vydaných v jiných státech Evropské unie. V případě, že zaměstnanec pracuje na takto vydanou modrou kartu v zahraničí, nemusí dokládat k žádosti výpis z rejstříku trestů. Navíc, pokud mají zaměstnanci modrou kartu déle než dva roky, není třeba k žádosti přikládat osvědčení o vysoké kvalifikaci.

Držitelům modrých karet z jiných států Evropské unie se dále výrazně zkrátí délka řízení, a to ze standardních 90 dnů na 30 dní. I v případě, že by došlo v řízení k průtahům a Ministerstvo vnitra v zákonné lhůtě nerozhodlo, tyto cizinci mohou být přijati do zaměstnání třicátým dnem ode dne podání žádosti.

Jak postupovat v případě změny pracovního poměru?

Všichni držitelé modrých karet mají nově plný přístup na pracovní trh, a proto se nebude dále rozlišovat délka držení modré karty. Všichni cizinci tak budou změnu a skončení pracovního poměru ohlašovat Ministerstvu vnitra ve stejném režimu, tj. do tří pracovních dnů ode dne, kdy ke změně či skončení došlo.

Jaká je platnost modré karty a může být karta zrušena?

Modrá karta se vydává s dobou platnosti o tři měsíce delší, než je doba, na niž byla uzavřena pracovní smlouva, nejdéle však na tři roky. Oprávnění je možné opakovaně prodlužovat, a to vždy maximálně o tři roky.

Ministerstvo vnitra platnost modré karty zruší, pokud cizinec přestal splňovat některou z podmínek pro její vydání, doba jeho nezaměstnanosti přesáhla tři měsíce (pokud doba držení modré karty je kratší než dva roky) či šest měsíců (pokud doba držení modré karty je delší než dva roky), neoznámil Ministerstvu vnitra v zákonné lhůtě skončení pracovního poměru nebo jeho změnu či pokud zaměstnavatel nesplňuje podmínku bezdlužnosti. V posledně uvedeném případě Ministerstvo vnitra tuto skutečnost zaměstnanci oznámí a umožní mu změnit zaměstnavatele, a to do tří, resp. šesti měsíců, pokud je zaměstnaný na základě modré karty po dobu alespoň dvou let.

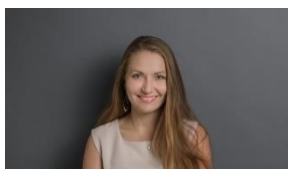
Dotazy Vám zodpoví:



Filip Hron

Seniorní advokát

+420226030521
filip.hron@twobirds.com



Kristýna Opolzerová

Advokátka

+420226030502
kristyna.opolzerova@twobirds.com

twobirds.com

Abu Dhabí • Amsterdam • Bratislava • Brusel • Budapešť • Casablanca • Dubaj • Dublin • Düsseldorf
• Frankfurt • Haag • Hamburk • Helsinky • Hongkong • Kodaň • Londýn • Lucemburk • Lyon
• Madrid • Milán • Mnichov • Peking • Paříž • Praha • Řím • San Francisco • Šanghaj • Singapur
• Stockholm • Sydney • Varšava

Technicko-právní nebo odborné informace uvedené v tomto dokumentu mají pouze orientační hodnotu a nelze je považovat za odbornou radu.

Konkrétní právní případy vždy konzultujte s odborným právním poradcem. Bird & Bird nenesu za uvedené informace žádnou právní odpovědnost

Tento dokument je důvěrný. Autorská práva vztahující se k tomuto dokumentu a jeho obsahu náleží společnosti Bird & Bird, pokud není uvedeno jinak.

Žádná část tohoto dokumentu nesmí být publikována, distribuována, vyňata, znovu použita nebo reprodukována v jakékoliv materiální podobě.

Bird & Bird je mezinárodní advokátní kancelář zahrnující Bird & Bird LLP, její pobočky a přidružená zastoupení.

Bird & Bird LLP je komanditní společnost, registrovaná v Anglii a Walesu pod registračním číslem OC340318 a je regulovaná SRA (Solicitor Regulation Authority of England and Wales). Jejím sídlem a místem podnikání je 12 New Fetter Lane, Londýn, EC4A1JP. Seznam členů skupiny Bird & Bird LLP a nečlenů, kteří jsou jmenovanými partnery a údaje o jejich příslušné odborné kvalifikaci, jsou k dispozici k nahlédnutí na této adrese.