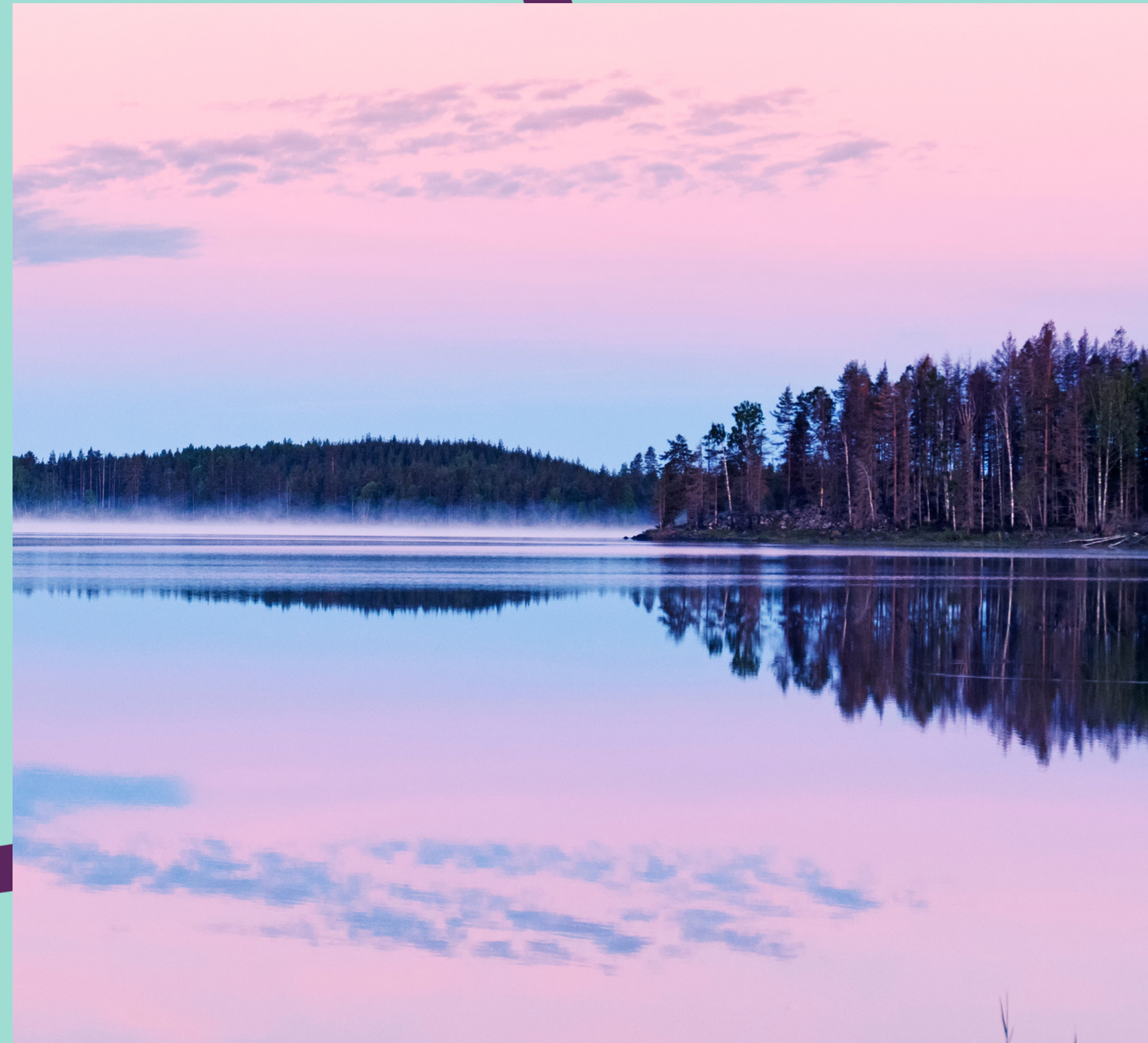


Bird & Bird

Co nás čeká 2024?  
What's on the horizon 2024?

*Česká republika*  
*Czech Republic*

One firm.  
Your firm.



# Jaké právní novinky očekáváme v roce 2024?

## What legal developments can we expect in 2024?

### Datová ekonomika - The Data Economy

<u>Finální znění aktu o umělé inteligenci / Finalisation of the AI Act</u> .....	3
<u>Akt o datech / Data Act</u> .....	5
<u>Nová metodika k rozsahu ePrivacy směrnice / New Guidelines on the Scope of the ePrivacy Directive</u> .....	7
<u>Nová pravidla pro vymáhání GDPR / New GDPR Enforcement Rules</u> .....	8

### Digitální platformy - Digital Platforms

<u>Účinnost Aktu o digitálních službách a očekávaný prováděcí zákon o digitální ekonomice / The Digital Services Act Coming into Effect and its Local Implementation – Digital Economy Act</u> .....	10
--	----

### Kybernetická bezpečnost - Cybersecurity

<u>Zákon o kybernetické bezpečnosti / Cyber Security Act</u> .....	12
<u>Blížící se účinnost nařízení DORA / The Approaching Entry into Force of the DORA Regulation</u> ...	13
<u>Akt o kybernetické odolnosti / Cyber Resilience</u> .....	14

### Elektronická identita a služby vytvářející důvěru - Electronic Identity and Trust Services

<u>Revize eIDAS / eIDAS Regulation Review</u> .....	15
<u>Aplikace eDoklady / Czech eDoklady App / E-Government</u> .....	16

### Duševní vlastnictví - Intellectual Property

<u>Ochrana zeměpisných označení řemeslných a průmyslových výrobků v EU / GIs for craft and industrial products in the EU</u> .....	17
<u>Očekávaná reforma průmyslových vzorů / Pending EU Design Reform</u> .....	19

### Korporátní právo - Corporate Law

<u>Zákon o přeměnách / Act on Transformation</u> .....	21
<u>Zákon o investičních společnostech a investičních fondech („ZISIF“) / Act on Investment Companies and Investment Funds</u> .....	23
<u>Zákon o preventivní restrukturalizaci / Act on Preventive Restructuring</u> .....	25

### Sporná agenda - Dispute Resolution

<u>Návrh zákona o hromadném občanském řízení soudním / Draft Act on Collective Civil Proceedings</u> .....	27
--	----

### Finanční regulace - Financial Regulation

<u>Návrh zákona, v souvislosti s rozvojem finančního trhu / The draft act relating to the development of the financial market</u> .....	28
<u>Návrh zákona o trhu s nevykonnými úvěry / Draft on the non-performing loans market</u> .....	29
<u>MiCAR</u> .....	30

### Daně - Tax Law

<u>Centrální elektronický systém platebních operací / Central Electronic System of Payment Operations (CESOP)</u> .....	31
<u>Konsolidační balíček / The Austerity Package</u> .....	33

### Pracovní právo - Employment Law

<u>Rok 2024 v číslech / Year 2024 in numbers</u> .....	35
<u>Nová pravidla pro agentury práce / New rules for employment agencies</u> .....	36
<u>Employment of Record</u> .....	38
<u>Novinky v oblasti cizineckého práva / News in the Field of Immigration Law</u> .....	40
<u>Umělá inteligence na pracovišti / Artificial Intelligence at the Workplace</u> .....	42

<u>Český tým - Czech Team</u> .....	46
-------------------------------------	----

## Finální znění aktu o umělé inteligenci Finalisation of the AI Act

Koncem roku 2023 byla na úrovni EU dosažena politická dohoda o hlavních principech Aktu o umělé inteligenci. Ačkoliv finální znění tohoto nařízení ještě není k dispozici, mohlo by být přijato již začátkem roku 2024. Účinnost pak nastane přibližně v polovině roku 2026, nicméně některá omezení ohledně zakázaných systémů by mohla být účinná již koncem roku 2024.

Nařízení má být založeno na široce pojaté definici AI, která zahrne i systémy generativní AI. Konkrétní povinnosti i sankce budou odstupňovány dle míry rizikovosti jednotlivých systémů. Některá užití, jako jsou systémy sociálního skóringu nebo biometrická identifikace v reálném čase, budou zakázány.

Towards the end of 2023, political agreement was reached at EU level on the main principles of the AI Act. Although the final text of the Regulation is not yet available, it will probably be adopted as early as the end of the first quarter of 2024. The Regulation could then take effect in mid-2026; however, some of the restrictions on prohibited systems could become effective by the end of 2024.

The Regulation will be based on a broad definition of AI, which will also cover generative AI systems. Specific obligations and sanctions will differ according to the level of risk inherent to each system. Some uses of AI, such as social scoring systems or real-time biometric identification, will be prohibited.

## *Finální znění aktu o umělé inteligenci*

### *Finalisation of the AI Act*

Zvýšené povinnosti se uplatní pro užití kategorizovaná jako vysoce riziková, například v oblasti vzdělávání, kritické infrastruktury, nebo spravedlnosti. Pro některé provozovatele bude platit povinnost provést posouzení dopadů na základní lidská práva. Tato povinnost se může dotknout například bank, pojišťoven, nemocnic, nebo škol.

Regulace dopadne i na obecné systémy AI a tzv. základní modely, které budou muset dodržovat povinnosti týkající se technické dokumentace, transparentnosti a dodržování ochrany autorských práv. Jejich poskytovatelé budou mít například povinnost v určitém rozsahu zpřístupnit informace o tom, na jakém obsahu byly tyto modely trénovány.

Za nedodržení nařízení budou hrozit pokuty v některých případech až do výše 7 % z celosvětového ročního obrátu nebo 35 milionů euro.

Increased obligations will apply to uses categorised as high risk, for example in the areas of education, critical infrastructure, or administration of justice. For some operators, an obligation to perform Fundamental Rights Impact Assessments will apply. This obligation may affect, for example, banks, insurance companies, hospitals, or schools.

The Regulation will also apply to general AI systems and fundamental models, which will have to comply with obligations relating to technical documentation, transparency, and copyright protection compliance. For example, the providers will have to disclose sufficiently detailed information on the content on which the models have been trained on.

Failure to comply with the regulation may result in penalties, in some cases of up to 7% of a company's annual worldwide turnover or EUR 35 million.



[Více o Aktu o umělé inteligenci](#)  
[More about the AI Act](#)

## Akt o datech Data Act

Na konci roku 2023 byl v Úředním věstníku EU vyhlášen nově přijatý Akt o datech, který reguluje zejména přístup k a využití průmyslových dat. Účinnost většiny nových povinností nastane v roce 2025. Kvůli významným dopadům na byznys v datové ekonomice si ale změny vyžádají hlubší a včasnou adaptaci.

Smyslem Aktu je vytvoření "datového trhu" především pro průmyslová (neosobní) data pocházející z využívání produktů, na prvním místě IoT (internet věcí) produktů, a souvisejících služeb. V záběru regulace budou například jejich výrobci, poskytovatelé služeb a uživatelé, dále příjemci a „držitelé dat“.

The newly adopted Data Act was published in the Official Journal of the EU at the end of 2023. It represents another part of the digital package of European legislation and regulates in particular access to and use of industrial data. Most of the new obligations will take effect in 2025. However, due to significant implications on business in the data economy, the changes will require deeper and timely adaptation.

The aim of the Act is to create a "data market" namely for industrial (non-personal) data arising from the use of products, primarily IoT (Internet of Things) products, and related services. The scope of regulation affects, for example, the producers, service providers and users of the data, as well as the recipients and "data holders".

## Akt o datech Data Act

Výrobci a poskytovatelé budou povinni uživatelům umožnit přímý a bezplatný přístup k jimi generovaným datům, s čímž bude muset počítat design produktů a služeb. Zavedena jsou i určitá omezení nakládání s daty pro držitele dat, kteří nad generovanými daty mají kontrolu, a zároveň pravidla jejich přenositelnosti.

Na žádost uživatelů budou držitelé dat povinni zajistit přenesení dat třetím stranám dle výběru uživatelů. Poskytnutí dat třetím stranám jakožto příjemcům dat bude úplatné, podmínky těchto smluv ale musí být spravedlivé, rozumné a nediskriminační (FRAND). Zavedeno je také zajištění přístupu k datům pro malé a střední podniky, umožňující jejich účast na datovém trhu.

V tuto chvíli je pro podnikatele zásadní především zhodnotit, jak se Akt dotkne jejich byznysového modelu, například designu jejich výrobků a služeb, a před nástupem účinnosti zajistit soulad a nastavit nové mechanismy fungování.

Manufacturers and providers will be obliged to enable users to have direct and cost-free access to the data they generate, which the design of products and services will have to take into account. Further introductions include certain restrictions on data handling for data holders, who have control over the data generated, as well as rules on data portability.

At the request of users, data holders will be obliged to transfer data to third parties of the users' choice. The provision of data to third parties as recipients of data will be subject to payment, but the terms of these contracts must be fair, reasonable and non-discriminatory (FRAND). Data access for SMEs is also introduced to allow them to participate on the data market.

Businesses should now primarily assess how the Act will affect their business model, such as the design of their products and services, and ensure compliance and set up new mechanisms before it takes effect.



**Akt o datech - vývoj**  
**Data Act - Latest developments**



**EU Data Act**

## Nová metodika k rozsahu ePrivacy směrnice New Guidelines on the Scope of the ePrivacy Directive

Evropský sbor pro ochranu osobních údajů („EDPB“) vydal v listopadu 2023 návrh metodiky k rozsahu čl. 5 odst. 3 ePrivacy směrnice, který upravuje ukládání nebo získávání přístupu k informacím uloženým v koncovém zařízení uživatele. V současnosti nejběžnější technologie, které umožňují takto “sledovat” uživatele, jsou cookies.

Návrh metodiky Evropského sboru se nicméně zabývá dalšími sledovacími technikami, které by podle jeho názoru měly také být v režimu ePrivacy směrnice. Jedná se například o sledování aktivit uživatele prostřednictvím jeho IP adresy, získávání fingerprintu či využívání unikátních URL adres či sledovacích pixelů.

Pro využití informací získaných těmito dalšími technologiemi k jiným než technicky nezbytným účelům by tak byl potřeba předchozí souhlas uživatele. Metodika se nicméně otázkou okolností, za kterých může využití informací prostřednictvím výše uvedených technologií spadat pod výjimky z požadavku souhlasu stanovené v ePrivacy směrnici, blíže nezabývá.

EDPB předložil návrh metodiky k veřejné konzultaci, přičemž připomínky může kdokoliv zaslat až do 18. ledna 2024. Lze tak očekávat, že konečná verze metodiky bude vydána v létě 2024.

In November 2023, the European Data Protection Board (“EDPB”) adopted draft guidelines on the scope of Article 5(3) of the ePrivacy Directive, which regulates the storing of or gaining of access to information stored in a user's terminal equipment. Currently, the most common technologies that allow users to be “tracked” in this way are cookies.

However, the EDPB draft guidelines address other tracking techniques, which, in its opinion, should also be covered by the ePrivacy Directive. They involve, for example, tracking a user's activities by means of the user's IP address, fingerprinting as well as by using unique URL addresses or tracking pixels.

The prior consent of the user would thus be required for the use of information obtained by means of such other technologies for purposes other than those that are technically necessary. However, the guidelines do not elaborate on the question of the circumstances under which the use of information obtained using the aforementioned technologies may fall under the exceptions to the consent requirement set out in the ePrivacy Directive.

The EDPB released the draft guidelines for public consultation, and anyone can submit comments until 18 January 2024. It can therefore be expected that the final version of the guidelines will be published in the summer of 2024.

## Nová pravidla pro vymáhání GDPR New GDPR Enforcement Rules

V červenci 2023 představila Evropská komise Návrh Nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se stanoví další procesní pravidla týkající se prosazování nařízení (EU) 2016/679 („Procesní nařízení“). Cílem je překonat významné rozdíly ve vnitrostátních správních postupech a výkladech pojmů v rámci mechanismu spolupráce podle nařízení GDPR.

### **Procesní nařízení subjektům údajů přinese zejména:**

- jednotný formulář stížnosti pro případy přeshraničního zpracování;
- povinnost dozorového úřadu poskytnout stěžovateli potvrzení o přijetí stížnosti;
- právo být vyslechnut v průběhu řízení a po zamítnutí stížnosti;
- právo nahlížet do nedůvěrných částí spisu;
- možnost smírného řešení mezi stěžovatelem a vyšetřovanými stranami;
- jednodušší komunikaci se zahraničními úřady prostřednictvím svého národního úřadu.

In July 2023, the European Commission published a Proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council laying down additional procedural rules relating to the enforcement of Regulation (EU) 2016/679 ("Procedural Regulation"). The aim is to overcome important differences in national administrative procedures and interpretations of concepts in the GDPR cooperation mechanism.

### **In relation to data subjects, the Procedural Regulation will provide the following in particular:**

- a uniform complaint form for cases of cross-border processing;
- the supervisory authority's obligation to provide the complainant with acknowledgement of receipt of the complaint;
- the right to be heard during the proceedings and after the rejection of the complaint;
- the right to access non-confidential parts of the file;
- the possibility of an amicable settlement between the complainant and the parties under investigation;
- easier communication with foreign authorities through the data subject's national authority.



## *Nová pravidla pro vymáhání GDPR New GDPR Enforcement Rules*

### **Správčům a zpracovatelům osobních údajů pak Procesní nařízení přinese zejména:**

- posílení práva na obhajobu vyšetřovaných stran, zejména práva být vyslechnut a práva na přístup ke spisu;
- právo vyjádřit se k předběžným zjištěním, k revidovanému návrhu rozhodnutí či k odůvodnění před přijetím závazného rozhodnutí sboru;
- stanovení lhůt pro jejich vyjádření k předběžným zjištěním;
- riziko snadnějšího zásahu do řízení ze strany zahraničního dozorového úřadu již v rané fázi šetření prostřednictvím uplatnění připomínek ke shrnutí klíčových otázek vypracovaných vedoucím dozorovým úřadem.

V současnosti je Procesní nařízení ve fázi návrhu Evropské komise, a tudíž si na zefektivnění vyřizování přeshraničních případů v EU ještě chvíli počkáme.

### **With regard to data controllers and processors, the Procedural Regulation will provide the following in particular:**

- strengthening of the right of the parties under investigation to defend themselves, in particular the right to be heard and the right to access the file;
- the right to provide their views on the preliminary findings, on the revised draft decision or on the justification before the adoption of the final decision of the EDPB;
- setting deadlines for expressing their views on preliminary findings;
- the risk of easier intervention in proceedings by a foreign supervisory authority already at an early stage of the investigation through providing its views on the summary of key issues drafted by the lead supervisory authority.

Currently, the Procedural Regulation is at the European Commission draft stage, and therefore we will have to wait some time for efficiency improvements in handling cross-border cases in the EU.



# Digitální platformy Digital Platforms



## Účinnost Aktu o digitálních službách a očekávaný prováděcí zákon o digitální ekonomice

### The Digital Services Act Coming into Effect and its Local Implementation – Digital Economy Act

Evropské nařízení o digitálních službách (Digital Services Act "DSA") je klíčový právní předpis EU, který stanovuje povinnosti a odpovědnost poskytovatelů zprostředkovatelských služeb, jakou jsou on-line platformy, sociální sítě nebo on-line tržiště.

DSA vešlo v platnost v listopadu 2022 a účinnost hlavní části DSA nastane 17. února 2024. Vedle DSA připravuje Ministerstvo průmyslu a obchodu zákon o digitální ekonomice, který má připravit právní řád České republiky právě na účinnost DSA. Kromě zohlednění DSA však mění i pravidla pro zasílání elektronických obchodních sdělení.

The European Digital Services Act (the "DSA") is a key piece of EU legislation that sets out the obligations and responsibilities of providers of intermediary services, such as online platforms, social networks or online marketplaces.

The DSA came into force in November 2022 and the main part of the DSA will come into force on 17 February 2024. In addition to the DSA, the Ministry of Industry and Trade is preparing a Digital Economy Act to prepare the Czech Republic's legal order for the DSA to come into force. However, apart from reflecting the DSA, it also changes the rules for electronic direct marketing.

## *Akt o digitálních službách a zákon o digitální ekonomice*

### *The Digital Services Act Coming into Effect and its Local Implementation – Digital Economy Act*

DSA stanovuje nové povinnosti, jejichž cílem je zvýšit bezpečnost a transparentnost online prostoru, chránit uživatele před škodlivým obsahem a klamavými praktikami. DSA dále ukládá provozovatelům digitálních služeb povinnosti ohledně transparentnosti reklamních a algoritmických systémů a boje proti nelegálnímu obsahu.

Od 17. února 2024 může Komise ukládat vysoké pokuty za porušení pravidel DSA, nedodržení opatření nebo závazků, a to až 6 % z celosvětového ročního obrátu, a denní sankce 5 % průměrného denního obrátu za každý den prodlení s dodržováním nápravných opatření, předběžných opatření a závazků.

The DSA sets out new obligations aimed at increasing the security and transparency of the online space, protecting users from harmful content and deceptive practices. The DSA also imposes obligations on digital service providers regarding transparency of advertising and algorithmic systems and the fight against illegal content.

From 17 February 2024, the Commission can impose heavy fines for breaches of the DSA rules, non-compliance with measures or commitments, up to 6% of worldwide annual turnover, and daily penalties of 5% of average daily turnover for each day of delay in complying with remedies, interim measures and commitments.



[DSA přehled](#)  
[DSA Overview](#)



[DSA vývoj](#)  
[DSA development](#)

# Kybernetická bezpečnost Cybersecurity

## Zákon o kybernetické bezpečnosti Cyber Security Act

V oblasti kyberbezpečnosti bude velice vyhlášeným nový zákon o kybernetické bezpečnosti, který je implementací evropské směrnice NIS 2 a který by měl zásadním způsobem rozšířit počet subjektů, na který zákon dopadne, zpřesnit a částečně zpřísnit některé požadavky a navýšit částku maximálních pokut.

Dle návrhu zákona, který byl již předložen k vládnímu projednání, by nová pravidla měla platit od 18. října 2024.

S ohledem na komplexnost požadavků zákona bude pro mnoho společností nezbytné v dostatečném časovém předstihu posoudit, které povinnosti a v jaké intenzitě na ně budou dopadat, a následně nastavit fungující interní procedury ve vztahu k prevenci, detekci, hlášení a zvládnutí kyberbezpečnostních incidentů.

U většiny společností se předpokládá posílení jak v personální, tak v procesní i technologické rovině. V případě pozdní implementace lze předpokládat postupně zvyšující se nouzi o potřebné odborníky.

A new Cybersecurity Act, which is an implementation of the European NIS 2 Directive, will be highly anticipated in the field of cybersecurity law. The Act will substantially extend the number of regulated entities, extend, or tighten the requirements and increase the maximum fines.

According to the Bill, which has already been submitted for governmental approval, the new rules shall apply from 18 October 2024.

Given the complexity of the requirements, it will be necessary for many companies to assess well in advance what obligations will apply to them and to what extent. And subsequently, these companies will have to establish functioning internal procedures in relation to the prevention, detection, reporting of and addressing cybersecurity incidents.

Most companies are expected to strengthen its personnel, procedural and technological capacities. Late adopters will likely have to face a gradually increasing shortage of the necessary experts.

## Blížící se účinnost nařízení DORA

### The Approaching Entry into Force of the DORA Regulation

Dalším dílkem do pomyslné skládky kyberbezpečnosti regulace je již rok přijaté nařízení o Digitální provozní odolnosti finančních institucí (DORA). Jak název napovídá, toto nařízení dopadá na společnosti působící ve finančním sektoru. Byť obsahuje podobnou množinu povinností jako zmíněná směrnice NIS 2 (a připravovaný zákon o kybernetické bezpečnosti) tam, kde se nařízení DORA a implementace směrnice NIS 2 budou ve svých požadavcích rozcházet, se pro finanční sektor uplatní nařízení DORA. A jelikož se jedná o přímo použitelné nařízení, budou pravidla platit jednotně pro celou Evropskou unii bez nutnosti vydání českých prováděcích předpisů.

Nařízení DORA přijaté na samém konci roku 2022 nabude účinnosti již 25. ledna 2025, což znamená, že rok 2024 bude pro finanční instituce klíčový z hlediska přizpůsobení se požadavkům nařízení. Tyto zahrnují např. nastavení vnitřního systému řízení a kontroly ICT rizik, testování digitální provozní odolnosti, sdílení informací o hrozbách a zranitelnostech či řízení rizik třetích stran. Právě poskytovatelé ICT služeb z řad třetích stran tak budou další, byť trochu nepřímo dotčenou, skupinou společností, na které nařízení DORA dopadne.

The Digital Operational Resilience of Financial Institutions (DORA) regulation, which was adopted more than one year ago, is another piece of the imaginary jigsaw of cybersecurity regulation. As the name suggests, DORA affects companies operating in the financial sector. While it contains a similar set of obligations to the abovementioned NIS 2 Directive (and the forthcoming Cybersecurity Act), DORA will prevail should DORA and the NIS 2 implementation diverge. Being a directly applicable regulation, the rules will apply uniformly across the EU, without the necessity for any Czech implementing act.

The DORA Regulation, adopted at the very end of 2022, will come into force on 25 January 2025, which means that 2024 will be a key year for financial institutions to adapt to its requirements. These include, for example, setting up an internal ICT risk management and control framework, carrying out digital operational resilience testing, sharing information on threats and vulnerabilities, as well as rules on third-party risk management. Third-party ICT service providers will thus also be indirectly affected by DORA.



**NIS 2 Monitoring**



**DORA**



**DORA - Co ještě by Vás mohlo zajímat?**  
**DORA - What else should you know?**

## Akt o kybernetické odolnosti Cyber Resilience Act

Na konci listopadu 2023 našly orgány EU dohody ohledně obsahu dalšího důležitého předpisu pro oblast kyberbezpečnosti, a to Nařízení o horizontálních požadavcích na kybernetickou bezpečnost produktů s digitálními prvky, častěji označovaného jako Akt o kybernetické odolnosti. To znamená, že předpis čeká již jen na formální schválení a finalizaci právních formulací předtím, než bude začátkem roku 2024 formálně zveřejněn, coby oficiální předpis Evropské Unie.

Cílem nařízení je zlepšit bezpečnost hardwarových a softwarových produktů při uvádění na trh a v průběhu jejich životního cyklu. Tohoto má být dosaženo např. prostřednictvím požadavků, které budou muset produkty splňovat při uvedení na trh, průběžným monitorováním nově objevených zranitelností či povinností realizovat nápravná opatření vůči již prodaným produktům (záplaty, stažení výrobků apod.).

Nařízení nabude účinnosti přibližně v druhé polovině roku 2025, nicméně s ohledem na skutečnost, že vývojový cyklus různých chytrých zařízení je nezdědka delší než zamýšlené přechodné období, bude nařízení předmětem zájmu výrobců a distributorů dotčených produktů ihned po vydání oficiálního textu.

The end of November 2023 marked the moment when EU institutions reached an agreement on the content of another important piece of cybersecurity legislation - the Regulation on horizontal cybersecurity requirements for products with digital elements (Cyber Resilience Act). Only formal approval and finalisation of the legal wording is due before it is formally published as an official European Union legislation in early 2024.

The Regulation aims to improve the security of hardware and software products when placed on the market, and also throughout their life cycle. This is to be achieved, for instance, through requirements on products to be met when placed on the market, through continuous monitoring of newly discovered vulnerabilities or through the necessity to carry out corrective measures with respect to products already sold (patches, recalls, etc.).

The Regulation will enter into force approximately in the second half of 2025, but given that the development cycle of various smart devices, which often is longer than the intended transition period, the Regulation will be of interest to manufacturers and distributors of the products concerned as soon as the official text is published.



**CRA - poslední vývoj**  
**CRA - latest development**

# Elektronická identita a služby vytvářející důvěru Electronic Identity and Trust Services

## Revize eIDAS eIDAS Regulation Review

V roce 2023 dosáhly zákonodárné orgány Evropské Unie politické shody nad zásadním přepracováním tzv. eIDAS nařízení, tj. nařízení regulující oblast elektronické identity a tzv. služeb vytvářejících důvěru (pod které spadají např. služby umožňující elektronické podepisování). Počátkem roku 2024 se očekává vydání finálního znění ve Věstníku EU.

Největšími novinkami bude vznik Evropské digitální peněženky (pravděpodobně se bude jednat o několik napříč celou Evropskou Unií kompatibilních mobilních aplikací), které budou elektronicky uchovávat identitu a různé (nejen identifikační) doklady lidí.

Evropská digitální peněženka se rozšíří nejspíš až od roku 2026, nicméně některé další novinky zejména v oblasti elektronického podepisování mohou mít rychlejší start.

In 2023, the European Union's legislative bodies reached political agreement on a major revision of the eIDAS Regulation, i.e., the regulation governing electronic identity and trust services (most notably services enabling electronic signatures). The final text is expected to be adopted in early 2024.

The biggest novelty will be the introduction of the EU Digital Wallet (most likely several EU-wide compatible mobile apps), which will electronically store people's identities and various (not only identification) attributes and documents.

The European Digital Wallet will probably not be rolled out until 2026, but some other innovations, particularly concerning e-signatures, may get a faster start.

## Aplikace eDoklady Czech eDoklady App

Rok 2024 přinese i čistě českou digitalizační novinku, a to aplikaci eDoklady, tedy státem provozovanou mobilní aplikaci, která bude sloužit k ukládání digitálních stejnopisů dokladů. Změnu přinese novelizace zákona o právu na digitální služby.

Náběh aplikace bude postupný, nejprve bude možné „digitální doklady“ používat jen vůči ústředním správním úřadům, později vůči dalším orgánům veřejné moci a dalším subjektům.

The year 2024 also brings a purely Czech digitisation novelty, the eDoklady application, i.e., a state-run mobile application that will allow for storing digital copies of identification and other documents. The change will be brought by the amendment of the Digital Services Act.

The roll-out of the app will be gradual, initially only central administrative authorities will accept the "digital documents", while other public authorities and some other entities will follow later.

## E-Government

Příchod nového roku dále přinesl i elektronicky vedenou Sbírku zákonů a mezinárodně vyhlášených smluv. Tato je dostupná na webové adrese [www.e-sbirka.cz](http://www.e-sbirka.cz). Bude se jednat o autoritativní zdroj právních předpisů, který nahradí papírově vydávané sbírky zákonů. Změnu potvrdil v prosinci 2023 přijatý zákon č. 346/2023 Sb.

The arrival of the new year marked the start of an electronic Collection of Laws and International Treaties. This will be available on the address [www.e-sbirka.cz](http://www.e-sbirka.cz) and will replace the paper-based collection of laws as an authoritative source of legislation. The change was confirmed by the Act No. 346/2023 Sb. adopted in December 2023.



**European Digital Identity**



**eDoklady**



**E-sbirka web**



## Ochrana zeměpisných označení řemeslných a průmyslových výrobků v EU GIs for craft and industrial products in the EU

Dne 16. listopadu 2023 vstoupilo v platnost nové nařízení EU, které chrání zeměpisná označení řemeslných a průmyslových výrobků.

Nařízení navazuje na stávající pravidla ochrany zeměpisných označení vín, lihovin, potravin a dalších zemědělských produktů. Jeho cílem je umožnit řemeslníkům a výrobcům, zejména malým podnikům, propagovat a chránit názvy svých proslulých nepotravinářských výrobků, jako jsou porcelán, sklo, šperky, textil, jejichž vlastnosti jsou spojeny s místem jejich původu.

Výrobci budou moci od 1. prosince 2025 podávat žádosti o ochranu zeměpisného označení u určených orgánů členských států, které pak přípustné žádosti předloží k dalšímu posouzení a schválení EUIPO. Nová pravidla umožní jednoduchou a cenově výhodnou registraci zeměpisných označení řemeslných a průmyslových výrobků.

On 16 November 2023, a new EU Regulation that safeguards geographical indications (GIs) for craft and industrial products entered into force.

The regulation comes in the wake of the existing GI protection rules for wines, spirit drinks, foodstuffs and other agricultural products. It aims to enable artisans and producers, particularly small businesses to promote and protect names of their renowned non-food products, such as porcelain, glass, jewelry, textiles, whose characteristics are essentially attributable to their place of origin.

Producers and manufacturers of these products will be able to file applications for GI protection from 1 December 2025 with Member States' designated authorities, who will then submit successful applications for further evaluation and approval to the EUIPO. The new rules will enable a simple and cost-efficient registration of GIs for craft and industrial products.

## *Ochrana zeměpisných označení řemeslných a průmyslových výrobků v EU*

*GIs for craft and industrial  
products in the EU*

Do 2. prosince 2026 zaniknou stávající národní práva a členské státy EU budou muset před tímto datem informovat Evropskou komisi a EUIPO o všech stávajících národních zápisech, které chtějí nechat uznat a zaregistrovat podle nového systému EU. Zánik vnitrostátní ochrany bude mít za následek i zrušení mezinárodních zápisů těchto označení původu uskutečněných dle Lisabonské dohody na ochranu označení původu a jejich mezinárodním zápisu. V návaznosti na novou unijní právní úpravu bude připravena novela zákona č. 452/2001 Sb. o ochraně označení původu a zeměpisných označení a o změně zákona o ochraně spotřebitele.

By 2 December 2026 existing national rights will cease to exist and EU Member States will have to inform the European Commission and the EUIPO of any existing national names they wish to have recognised and registered, under the new EU scheme, before this date. This will also result in the cancellation of international registrations of these designations of origin made under the Lisbon Agreement for the Protection of Appellations of Origin and their International Registration. Following the new EU legislation, an amendment to Act No. 452/2001 Coll., on the Protection of Designations of Origin and Geographical Indications and on the Amendment to the Act on Consumer Protection will be drafted.

**Připravujeme seminář**  
**Seminar coming up**



30. 1. 2024  
Novinky v oblasti IP / IP News

## Očekávaná reforma průmyslových vzorů

### Pending EU Design Reform

Dne 5. prosince 2023 dosáhl Evropský parlament a Rada EU předběžné dohody na reformě evropského práva průmyslových vzorů – největší změně v této oblasti za více jak 20 let. Konkrétně se jedná o nové nařízení o průmyslových vzorech EU a novou směrnici, která harmonizuje právo ohledně národních průmyslových vzorů. Očekává se, že by tyto předpisy měly po jejich formálním schválení platit již od první poloviny roku 2024. V případě směrnice budou mít členské státy 36 měsíců k úpravě národního práva.

#### Níže shrnujeme hlavní změny, které nás čekají:

- **Nová terminologie:** Nařízení přináší novou terminologii – dnešní průmyslový vzor Společenství se bude označovat jako průmyslový vzor EU. Dojde tedy k podobné změně, jaká již proběhla u ochranných známek.

On 5 December 2023, the European Parliament and the EU Council reached a preliminary agreement on the reform of European design law - the biggest change in this area for more than 20 years. Specifically, this includes a new EU Design Regulation and a new Directive harmonising national design laws. Once formally adopted, these laws are expected to apply from the first half of 2024. In the case of the Directive, Member States will have 36 months to adapt their national laws.

#### Below is a summary of the key changes:

- **New terminology:** The Regulation introduces new terminology - the current Community design will be referred to as EU design, a change similar to that already made for trademarks.

## Očekávaná reforma průmyslových vzorů *Pending EU Design Reform*

- **Nové definice:** Dojde k úpravě definic průmyslového vzoru a výrobku, aby lépe postihovaly zejména různé digitální předměty. Do definice průmyslového vzoru tak bude doplněno, že zahrnuje také pohyb, přechod nebo jiný druh animace. U definice výrobku potom bude nově upřesněno, že nemusí být ztělesněn ve fyzickém předmětu. Ochrana se tak bude moct vztahovat např. na grafické uživatelské rozhraní, NFT nebo modely pro 3D tisk. Návrhy obsahují také příkladný výčet předmětů, které se považují za „výrobek“, včetně již zmíněného grafického uživatelského rozhraní nebo prostorového uspořádání předmětů tvořících vnitřní nebo vnější prostředí, což může být např. vzhled provozovny. V souvislosti s tím budou umožněny i nové způsoby vyobrazení průmyslového vzoru v přihlášce.
- **Výjimka za účelem opravy:** Z ochrany budou nově vyloučeny náhradní díly složeného výrobku, které slouží k obnově jeho původního vzhledu. Výjimka se vztahuje pouze na výrobky za účelem oprav a náhradní díl musí vypadat stejně jako původní kus. Přechodné období k zavedení této výjimky bylo zkráceno na osm let z původně navrhovaných desíti.
- **Kulturní dědictví:** Podle nových pravidel nebude možné chránit prvky kulturního dědictví (např. tradiční kroje) jako průmyslové vzory. Pojem kulturní dědictví má být definován v souladu s definicí kulturního dědictví UNESCO.
- **Poplatky:** V neposlední řadě dojde k úpravě poplatků za průmyslové vzory EU.
- **New definitions:** The definitions of industrial design and product will be modified to better cover, in particular, various digital objects. For example, the definition of design will be amended to include movement, transitions or other types of animation. The definition of product will then be clarified so that it does not have to be embodied in a physical object. Protection will thus be able to cover, for example, graphical user interfaces (GUIs), NFTs or models for 3D printing. The proposals also include an exemplary list of objects that are considered to be a "product", including the above-mentioned GUIs or the spatial arrangement of objects that form an internal or external environment, which may be, for example, the appearance of a business premises. In this context, new ways of representing the design in the application are also allowed.
- **Exception for repair purposes:** Spare parts of a composite product used to restore its original appearance will now be excluded from protection. The exception only applies to products for repair purposes and the spare part must look the same as the original part. The transitional period for the introduction of this exception has been reduced to eight years from the 10 years originally proposed.
- **Cultural heritage:** Under the new rules, it will not be possible to protect elements of cultural heritage (e.g. traditional costumes) as industrial designs. The concept of cultural heritage will be defined in line with the UNESCO definition of cultural heritage.
- **Fees:** Finally, EU design fees will be adjusted.

## Zákon o přeměnách Act on Transformation

Poslanecká sněmovna projednává návrh novely zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů („Zákon o přeměnách“), jehož primární cílem je zapracovat směrnici EP a Rady (EU) 2019/2121 ze dne 27. listopadu, kterou se mění směrnice (EU) 2017/1132, pokud jde o přeshraniční přemístění sídla, fúze nebo rozdělení.

- **Nejpodstatnější změnou je, že se doplňuje úprava přeshraničního rozdělení a přeshraničního přemístění sídla.** Aby bylo možné přeshraniční přeměny efektivně realizovat, je třeba zajistit, že tuto operaci budou připouštět právní řády všech dotčených států. Transponovaná směrnice pravidla v rámci Evropské unie sjednocuje a zajišťuje tak lepší ochranu zaměstnanců, věřitelů a menšinových společníků na vnitřním trhu.
- Znalce už nebude pro účely ocenění nebo přezkumu jmenovat soud.
- Zjednodušená informační povinnost (uložení projektu přeměny do sbírky listin a upozornění pro věřitele).

The Parliament of the Czech Republic is discussing a draft amendment of Act. No. 125/2008 Coll., on Transformations of Business Companies and Cooperatives, as amended („Act on Transformations“), the primary objective of which is to implement Directive (EU) 2019/2121 of the European Parliament and of the Council of 27 November amending Directive (EU) 2017/1132 as regards cross-border conversions, mergers or divisions.

- **The most significant changes are new rules considering the cross-border demerger and the possibility of the cross-border transfer of the registered office** (for now only cross-border mergers are possible). In order for cross-border transformations to be carried out efficiently, it must be ensured that the operation is permitted under the laws of all the States concerned. The transposed directive harmonises the rules within the European Union and thus ensures better protection for employees, creditors, and minority shareholders in the internal market.
- The valuation expert will not be appointed by the court.
- Changes in relation to the publication of the project and a notice to creditors (simplified statutory regime).

## Zákon o přeměnách *Act on Transformation*

- **Nový typ rozdělení vyčleněním.** Rozdělovaná společnost nezaniká, vyčlení se její jmění, a to přejde výměnou za podíl v jedné či více nástupnických společnostech. Podíl nebo akcie nabývá sama rozdělovaná společnost, nikoli její společníci.
- **Nová pravidla pro ochranu věřitelských práv.** Lhůta na poskytnutí dostatečné jistoty se ze 6 měsíců zkrátí na 3 a poběží ode dne zveřejnění projektu přeměny ve sbírce listin OR.
- **Zákon o přeměnách se bude vztahovat i na přeshraniční přemístění sídla** ve vztahu ke společnostem z jiných států než ČSEU a zemí EHP. Nad rámec požadavků směrnice se navrhuje vztáhnout komplexní úpravu přeshraničního přemístění sídla i na společnosti ze států mimo EU a EHP, čímž dojde k posílení postavení osob, které jsou přeměnou dotčeny (zejména zaměstnanců a věřitelů).
- Rozšíří se **výjimka z povinnosti oceňování jmění znaleckým posudkem.**
- **Rozhodný den fúze nebo rozdělení nebude možné stanovit na den předcházející dni vzniku zúčastněné společnosti.** Zúčastněná společnost je povinna k rozhodnému dni splnit různé povinnosti, jejichž splnění je podmíněno její existencí. Dále stanoví, že se společnost může účastnit více přeměn se stejným rozhodným dnem.
- **New alternative of the demerger by spin-off.** The demerged company's assets and liabilities are transferred to the successor company in exchange for shares in one or more successor companies and the demerged company acquires the shares in successor companies by itself. The shares in successor companies are not acquired by shareholder(s) of the demerged company, but directly by the demerged company.
- **New statutory regime in respect of the creditors' rights.** The time limit for the provision of sufficient security will be reduced from 6 months to 3 months and will run from the date of publication of the project in the Czech Commercial Register.
- **The Act on Transformations will also apply to cross-border transfer of the registered office** in relation to companies from countries other than member states of the EU and EEA countries. Beyond the requirements of the directive, it is proposed to extend the comprehensive regulation of cross-border transfer of the registered office to non-EU and non-EEA companies, thereby strengthening the position of persons affected by the transformation (in particular employees and creditors).
- The **exemption from the obligation to prepare valuation of transferred assets** will be extended.
- **The decisive day of the merger or demerger will not be set on the day preceding the date of formation** of the participating company. The participating company is required to comply with various obligations on the decisive day, the fulfilment of which is conditional upon its existence. Furthermore, it is made apparent that a company may participate in more than one transformation with the same decisive day.

## Zákon o investičních společnostech a investičních fondech („ZISIF“) Act on Investment Companies and Investment Funds

Vláda představila návrh zákona, kterým má dojít ke zpřísnění podmínek investování v rámci tzv. „minifondů“ dle ustanovení § 15 Zákona o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů („ZISIF“).

Reaguje tím na skutečnost, že ačkoli tyto fondy nepodléhají dohledu ČNB, jejich správci často vytvářejí dojem opaku, nabízejí investice veřejnosti a dostatečně neinformují o rizikosti takové investice.

### V rámci návrhu zákona se navrhuje:

- uložit povinnost ve dvouletém přechodném období změnit název subjektu tak, aby obsahoval označení „osoba rizikového kapitálu“ a naopak neobsahoval slovo „fond“, jeho odvozeniny či překlady;
- nastavit hranici volně přijímané investice od kvalifikovaných investorů na minimum 125.000 eur za současného vyplnění investičního dotazníku;

The Czech government has introduced a draft law to tighten the conditions for investing in so-called “mini-funds” defined in Section 15 of the Act No. 240/2013 Sb., on Investment Companies and Investment Funds.

The new draft law is a reaction to the fact that, although these funds are not subject to the supervision of the CNB, their administrators often give the impression to the contrary, offering investments in them to the public and not sufficiently informing them about the real risks of these investments.

### New law proposed the following changes:

- to impose an obligation to change the name of the entity within a two-year transitional period so that it contains the designation “venture capital entity” and does not contain the word “fund”, its derivatives or translations;
- to set the threshold for freely accepted investments from qualified investors at a minimum of EUR 125,000, subject to the completion of an investment questionnaire;

*Zákon o investičních  
společnostech  
a investičních fondech*  
*Act on Investment  
Companies and Investment  
Funds*

- ponechat výjimku nižší investice pro nekvalifikované investory, pakliže celkový počet investujících nepřekročí v součtu 20 osob (tj. včetně kvalifikovaných investorů) a pakliže tuto skutečnost ověří auditor;
- rozšířit informační povinnost správce vůči investorům, zejména co do výše úplaty, investiční strategie, rizikovosti investice a skutečnosti, že subjekt není licencován a nepodléhá dohledu ČNB;
- zavést sankci v podobě výmazu zapsané právnické osoby ze seznamu vedeného ČNB provázenou zákazem zápisu této osoby na dalších 10 let.

**Návrh zákona budeme dále monitorovat.**

- to retain the exemption of lower investments for non-qualified investors, provided that the total number of investors does not exceed 20 persons in total (i.e. including qualified investors) and that this fact is verified by an auditor;
- to extend the administrator's information obligation to investors, in particular as regards the amount of remuneration, the investment strategy, the risks of the investment, and the fact that the entity is not licensed and not subject to CNB supervision;
- to introduce the sanction of removing a registered legal entity from the list maintained by the CNB, accompanied by a ban on the registration of that entity for the next 10 years.

**We will monitor the status of the new law regulating mini-funds going forward.**



## Zákon o preventivní restrukturalizaci Act on Preventive Restructuring

Zákon o preventivní restrukturalizaci navržený Ministerstvem spravedlnosti byl dne 22.9.2023 vyhlášen ve sbírce zákonů pod č. 284/2023 s účinností od 23. 9. 2023. Jedná se o opožděnou transpozici směrnice EU 2019/1023 o rámcích preventivní restrukturalizace, o oddlužení a zákazech činnosti a opatřeních ke zvýšení účinnosti postupů restrukturalizace, insolvence a oddlužení a o změně směrnice (EU) 2017/1132.

Nový institut preventivní restrukturalizace umožňuje obchodním korporacím ve finančních obtížích včas odvrátit úpadek, jeho následné řešení prostřednictvím insolvenčního řízení a s ním spojené negativní dopady.

Podnikatelé nyní mohou dobrovolně vyřešit nepříznivou finanční situaci efektivněji jak pro podnikatele, tak pro věřitele, kteří zpravidla dosáhnou vyššího uspokojení než v insolvenčním řízení. Dalším rozdílem oproti insolvenčnímu řízení a výhodou pro podnikatele je neveřejnost celého procesu.

The Law on Preventive Restructuring proposed by the Ministry of Justice was published in the Collection of Laws on 22 September 2023 under No. 284/2023 with effect from 23 September 2023. It is a belated transposition of EU Directive 2019/1023 on preventive restructuring frameworks, on discharge of debt and disqualifications, and on measures to increase the efficiency of procedures concerning restructuring, insolvency and discharge of debt, and amending Directive (EU) 2017/1132.

The new institute of preventive restructuring enables commercial corporations in financial difficulties to avert bankruptcy, its subsequent resolution through insolvency proceedings and the associated negative consequences in a timely manner.

Businesses can now voluntarily resolve their adverse financial situation more efficiently for both the business and creditors, who will usually obtain higher satisfaction than in insolvency proceedings. Another difference from insolvency and advantage for businesses is the non-public nature of the process.

## *Zákon o preventivní restrukturalizaci*

### *Act on Preventive Restructuring*

Preventivní restrukturalizaci zahajuje podnikatel výzvou adresovanou vybraným věřitelům k zahájení vyjednávání o obsahu restrukturalizačního plánu.

Svou vizi záchrany obchodního závodu podnikatel prezentuje osloveným věřitelům (dotčeným stranám) prostřednictvím tzv. sanačního projektu, ve kterém podnikatel alespoň v hrubých rysech nastíní další fungování a financování provozu svého závodu, obchodní plán, úsporná opatření a návrh řešení vztahů s dotčenými stranami.

Následuje hlasování o přijetí restrukturalizačního plánu, který vymezuje právní postavení dotčených stran a obsahuje souhrn restrukturalizačních opatření k předejití úpadku a zachování nebo obnovení provozuschopnosti obchodního závodu podnikatele.

Vzhledem k tomu, že se jedná o nový institut, lze zatím jen odhadovat, zda se stane běžně využívaným řešením finanční tísně podniků nebo bude využíván spíše zřídka.

Preventive restructuring is initiated by the business by inviting selected creditors to start negotiations on the content of the restructuring plan.

The business presents its vision for the recovery of the business to the addressed creditors (the parties concerned) by means of a so-called rehabilitation project in which the business outlines, at least in general terms, the further operation and financing of its business, a business plan, cost-saving measures and a proposal for resolving relations with the parties concerned.

This is followed by a vote on the adoption of the restructuring plan, which defines the legal position of the parties concerned and contains a set of restructuring measures to prevent bankruptcy and to maintain or restore the viability of the business.

As this is a new institution, it can only be guessed whether it will become a commonly used solution to the financial distress of companies or whether it will be used rather rarely.

## Sporná agenda Dispute resolution

### Návrh zákona o hromadném občanském řízení soudním Draft Act on Collective Civil Proceedings

Vláda v srpnu 2023 předložila Poslanecké sněmovně návrh zákona o hromadném občanském řízení soudním. Zákon má transponovat Směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/1828 o zástupných žalobách na ochranu kolektivních zájmů spotřebitelů. Jedná se již o druhý návrh transpozice. Původní návrh z března 2020 nebyl schválen z důvodu končícího volebního období českých poslanců.

Smyslem nové právní úpravy je usnadnit spotřebitelům společné uplatňování nároků s podobným skutkovým základem vůči jednomu podnikateli. Konečný rozsudek navíc soud zveřejní v rejstříku hromadných řízení.

V hromadném řízení bude jako žalobce vystupovat nezisková organizace zapsaná do seznamu oprávněných osob. Jednotliví spotřebitelé se mohou do hromadného řízení přihlásit pomocí formulářové přihlášky (tzv. opt-in). Řízení začíná posouzením přípustnosti hromadné žaloby. Mezi důležité podmínky přípustnosti patří minimální počet 20 spotřebitelů nebo způsobilost či absence střetu zájmů žalobce. Teprve po pravomocném rozhodnutí soudu o přípustnosti hromadné žaloby začíná hromadné řízení ve věci samé.

Lhůta pro transpozici směrnice uplynula 25. června 2023. Návrh zákona nicméně dosud projednává Poslanecká sněmovna.

In August 2023, the government submitted a draft Act on Collective Civil Proceedings to the Czech Parliament. The draft Act is to transpose the Directive (EU) 2020/1828 of the European Parliament and of the Council on representative actions for the protection of the collective interests of consumers. This is the second proposal for transposition. The original proposal of March 2020 was not adopted due to the end of mandate of the Chamber of Deputies' Members.

The aim of the new legislation is to allow consumers to bring collective actions for claims with similar factual basis against a single trader. Moreover, the courts will publish the final judgments in the Collective Proceedings Register.

In collective proceedings, only a non-profit organisation registered in the List of Authorised Persons may act as a claimant. Individual consumers can join the proceedings by using an opt-in form. The procedure begins with an assessment of admissibility of the collective action. Key conditions for admissibility include a minimum of 20 consumers and claimant's eligibility and absence of a conflict of interest. Only after the court's final decision on admissibility of the collective action, the collective proceedings on the merits begin.

The deadline for the transposition of the Directive expired on 25 June 2023. However, the draft Act is still under discussion of the Chamber of Deputies.



#### Stav projednávání zákona Current status



#### Collective Redress Directive Implementation Tracker

## Návrh zákona, v souvislosti s rozvojem finančního trhu The draft act relating to the development of the financial market

Tento návrh zákona, zveřejněný jako sněmovní tisk **č. 474**, mění zároveň několik zákonů: zákon o dluhopisech, zákon o spotřebitelském úvěru („ZSÚ“), zákon o penzijním spoření a také zákon o podnikání na kapitálovém trhu („ZKPT“). V ZSÚ se navrhuje zejména způsob určení výše účelně vynaložených nákladů vzniklých poskytovateli v souvislosti s předčasným splacením, aby tak došlo k posílení vyváženosti úpravy předčasného splacení spotřebitelského úvěru na bydlení.

### V ZKPT se navrhuje následující změny:

- vyjasnění povinnosti nahrávat telefonické hovory
- nová úprava tzv. dlouhodobého investičního produktu – jde o finanční produkty, které umožňují vytváření úspor na stáří. Produktová regulace v ZKPT se týká subjektů, které mohou produkty poskytovat a majetku, které je mohou tvořit. Regulace souvisí také se snahou o narovnání daňových podmínek pro tyto produkty.

Návrh zákona prošel v průběhu prosince druhým čtením a navrhovaná účinnost je 1. ledna 2024, s výjimkou zákona o spotřebitelském úvěru.

Published as Parliamentary Paper **No. 474**, this draft simultaneously amends several laws: the Bonds Act, the Consumer Credit Act (the "CCA"), the Pension Savings Act and the Capital Market Undertakings Act (the "CMUA"). In particular, in the CCA the amendment act proposes a method for determining the amount of reasonable costs incurred by providers in connection with early repayment in order to strengthen the balance of the regulation of early repayment of consumer housing loans.

### The CMUA proposes the following amendments:

- clarification of the obligation to record telephone calls
- a new so-called long-term investment products regulation, i.e. financial products that enable savings to be built up for retirement. The product regulation in the CMUA concerns entities that can offer the products and the assets that can create them. The regulation is also linked to efforts to create a level tax playing field for these products.

The bill passed its second reading in December and the proposed date of entry into force is 1 January 2024, except for the CCA amendments.

## Návrh zákona o trhu s nevýkonnými úvěry Draft on the non-performing loans market

Návrh zákona transponuje směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/2167 ze dne 24. listopadu 2021 o správcích úvěrů a obchodnících s úvěry. Cílem navrhovaného zákona je zajistit vyšší ochranu dlužníka, neboť nově bude vyžadováno povolení od České národní banky („ČNB“) pro činnost správce nevýkonných úvěrů.

Správou nevýkonného úvěru se rozumí výběr nebo vymáhání splatného dluhu, ale také např. změna obsahu smlouvy či vyřizování stížností.

Zákon, jako sněmovní tisk **č. 472**, prošel v průběhu prosince 2023 2. čtením. Účinnost zákona je navrhována na 30. prosince 2023. Návrh zákona také stanovuje přechodné období pro osoby, které měli před účinností zákona živnostenské oprávnění pro správu nevýkonných úvěrů – tyto osoby mohou danou činnost vykonávat do 29. června 2024, v této době musí požádat o povolení ČNB.

The draft implements Directive (EU) 2021/2167 of the European Parliament and of the Council of 24 November 2021 on credit services and credit purchases.

The proposed law aims to ensure greater borrower protection by requiring obtaining a licence from the Czech National Bank ("CNB") for non-performing loan servicer activities.

Non-performing loan servicing means the collection or recovery of a debt due, as well as for example, the modifying the content of a contract or handling complaints.

The draft, as Parliamentary Paper **No. 472**, passed its second reading in December 2023 and is proposed to take effect on 30 December 2023. The act also provides for a transition period for persons holding a business licence to service non-performing loans prior to the enactment of the law - these persons may engage in such activity until 29 June 2024, at which time they must apply for a CNB licence.



Rozvoj finančního trhu - návrh zákona  
Financial Market Development - Draft



Trh s nevýkonnými úvěry - návrh zákona  
Non-performing Loans Market - Draft

## MiCAR

V průběhu roku 2023 došlo k přijetí nařízení EU 2023/1114 o trzích kryptoaktiv (MiCAR).

Momentálně je také připravován zákon o digitálních financích, který má implementovat MiCAR a také nařízení EU 2022/2554 ze dne 14. prosince 2022 o digitální provozní odolnosti finančního sektoru (nařízení DORA). Účinnost některých ustanovení má být od 30. června 2024 a zbývajících od 30. prosince 2024 či ledna 2025.

Earlier this year the EU Markets in Crypto Assets Regulation 2023/1114 (MiCAR) was adopted.

The Digital Finance Act is also currently being drafted to implement MiCAR, as well as EU Regulation 2022/2554 of 14 December 2022 on digital operational resilience in the financial sector (DORA Regulation). Some provisions are to take effect from 30 June 2024, with the remaining provisions from 30 December 2024 or January 2025.



[Bird & Bird Road to MiCAR](#)



[Digital Finance Package Strategy - Crypto Assets](#)

## Centrální elektronický systém platebních operací (CESOP) Central Electronic System of Payment Information (CESOP)

Směrnice Rady (EU) 2020/284, kterou se mění směrnice 2006/112/ES, pokud jde o zavedení určitých požadavků na poskytovatele platebních služeb, bude do českého právního řádu implementována novelou zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.

Novela v souladu se směrnicí zavádí pro poskytovatele platebních služeb novou povinnost evidence a reportingu přeshraničních plateb.

Povinné subjekty budou povinně vést evidenci přeshraničních plateb a jejich příjemců, jakmile budou naplněny zákonné podmínky. Povinnost se aktivuje při překročení 25 přeshraničních plateb pro jednoho příjemce za kalendářní čtvrtletí. Za zvláštních okolností se evidence plateb dotkne i osob, které k provedení přeshraniční platby zadaly příkaz.

Údaje z této evidence musí povinné subjekty následně pravidelně poskytovat správci daně, a to v zákonem předepsané formě a vždy do konce měsíce následujícího po skončení kalendářního čtvrtletí, za které povinnost vznikla.

Council Directive (EU) 2020/284 amending Directive 2006/112/EC as regards the introduction of certain requirements for providers of payment services will be implemented into Czech law by an amendment to Act No. 235/2004 Coll., on Value Added Tax.

In accordance with the Directive, the amendment introduces a new obligation for payment service providers to record and report cross-border payments.

Obliged entities will be required to keep records of cross-border payments and their payees once the legal conditions are met. The obligation will be triggered when the number of cross-border payments per payee exceeds 25 per calendar quarter. In particular circumstances, the recording of payments will also affect persons who have given an order to make a cross-border payment.

The data from this record must then be provided regularly to the tax administrator in the form prescribed by law and always by the end of the month following the end of the calendar quarter for which the obligation arose.

## CESOP

Obdržené informace český správce daně přenese do centralizované evropské databáze – Centrálního elektronického systému platebních informací (CESOP), kde budou analyzovány odborníky členských států na boj proti daňovým podvodům. Nesplnění nové zákonné povinnosti poskytovat správci daně údaje z evidence bude mít za následek možnost uložit poskytovateli platební služby finanční sankce.

Pokud poskytovateli platebních služeb povinnost v daném čtvrtletí nevznikne, bude mít možnost tuto skutečnost správci daně dobrovolně oznámit, povinnost oznamovat údaje o platbách však mít nebude.

Účinnost novely je navrhována na 1. ledna 2024.

The information received by the Czech tax administrator will be transferred to a centralised European database - the Central Electronic System of Payment Information (CESOP), where it will be analysed by Member States' anti-fraud experts. Failure to comply with the new statutory obligation to provide the tax administrator with data from the register will result in the possibility of imposing financial penalties on the payment service provider.

If the obligation does not arise in a given quarter, the payment service provider will have the option to voluntarily notify the tax administrator, but will not be obliged to report payment data.

The amendment is proposed to take effect from 1 January 2024.





## Konsolidační balíček The Austerity Package

Konsolidační balíček, který byl představen vládou s cílem snížit fiskální deficit České republiky a který nabude právní účinnosti 1. ledna 2024, přináší největší změnu daňových pravidel za posledních několik let.

### Níže pro Vás vybíráme některé z chystaných legislativních změn:

- Dochází ke zvýšení sazby daně z příjmů právnických osob ze stávajících 19 % na 21 %.
- **Příspěvky na stravování:** Daňově uznatelné jsou nadále výdaje vynaložené na naplnění práv zaměstnanců týkajících se jejich pracovních a sociálních práv (ale nyní sem přímo spadá i stravování), které vyplývají ze smlouvy uzavřené se zaměstnancem, z kolektivní smlouvy u zaměstnavatele nebo z jeho vnitřního předpisu.
- **Vybrané benefity pro rodinné příslušníky zaměstnanců:** Výdaje zaměstnavatele na vybrané zaměstnanecké benefity budou nově za určitých podmínek daňově uznatelné i když budou poskytovány nejen zaměstnanci, ale i jeho rodinným příslušníkům.

The austerity package, introduced by the Czech government to reduce the Czech Republic's fiscal deficit, will become legally effective on 1 January 2024 and will represent the most significant changes in the Czech tax system in several years.

### Below we select for you some of the upcoming legislative changes:

- The corporate income tax rate is increased from the current 19% to a new tax rate in the amount of 21%.
- Expenses incurred for the fulfilment of employees' rights relating to their employment and social rights (but now also **including meals**) arising from the employee's contract, the employer's collective agreement, or the employer's internal regulations remain tax deductible.
- Employer's expenses for selected employee benefits will now be tax deductible under certain conditions, even if they are provided not only to the employee but also to their **family members**.

## *Konsolidační balíček* *The Austerity Package*

- Dochází k zúžení definice oznamovací povinnosti plátce daně ohledně plateb vyplacených daňovému nerezidentovi, které by podléhaly dani vybírané srážkou, avšak jsou od daně osvobozeny nebo na základě mezinárodní smlouvy o zamezení dvojímu zdanění nepodléhají zdanění v České republice. Nově se oznamovací povinnost týká pouze vybraných pasivních druhů příjmů.
- Vyšší daňová sazba daně z příjmu fyzických osob ve výši 23 % se nově aplikuje na základ daně poplatníka přesahující 36násobek průměrné mzdy.
- Pro vybrané zaměstnanecké benefity bude zaveden souhrnný limit pro osvobození od daně (i pojistného) na úrovni poloviny průměrné mzdy. Tento limit by pro rok 2023 byl 21.983 Kč ročně.
- Podmínky osvobození poskytovaného stravného se sjednocují a nyní se stávající osvobození pro tzv. stravenkový paušál bude obecně týkat i stravování poskytovaného nepeněžní formou, tj. stravenek a závodního stravování.
- Changes in respect of the taxpayer's obligation to notify the payment realised towards to non-resident taxpayer that would be subject to withholding tax but is exempt from tax or is not subject to taxation in the Czech Republic based on an international double taxation treaty. The new reporting obligation applies only to selected passive income.
- The higher personal income tax rate of 23% is now applicable to a taxpayer's tax base exceeding 36 times the average wage introduced by the Czech government for every year.
- For selected employee benefits, there will be an aggregate limit for tax exemption (and insurance contributions) in the limit of 1/2 of the average wage introduced by the Czech government for every year. In 2023 the tax limit for the selected benefits would be CZK 21,983.
- The conditions for the exemption of meals provided are unified and now the existing exemption for the so-called meal allowance will generally also apply to meals provided in a non-monetary form, i.e. meal vouchers and company meals.

## Rok 2024 v číslech

### Year 2024 in numbers

- U dětí narozených od 1. ledna 2024 nebo od tohoto dne svěřených do péče nahrazující péči rodičů dochází k **navýšení rodičovského příspěvku** z původních 300.000 Kč na 350.000 Kč. Maximální doba pobírání příspěvku **se zkracuje ze čtyř na tři roky**.
- **Minimální mzda** se od 1. ledna 2024 **zvyšuje** na **18.900 Kč měsíčně** (tj. 112,50 Kč na hodinu).
- S účinností od 1. ledna 2024 došlo k zavedení **povinnosti platit pojistné na nemocenské pojištění** také pro zaměstnance. Celková sazba pojistného u zaměstnanců bude v roce 2024 činit 7,1 % (z toho 6,5 % na důchodové pojištění a 0,6 % na nemocenské pojištění).
- Paušální částka **náhrady nákladů při práci na dálku** se pro rok 2024 stanoví ve výši 4,50 Kč za hodinu vykonané práce.
- Od 1. července 2024 se **změní podmínky vzniku účasti na pojištění u osob zaměstnávaných na základě dohod o provedení práce („DPP“)** a stanoví se dva limity pro vznik jejich účasti. **První limit ve výši 25 %** průměrné mzdy (tj. **10.500 Kč** pro rok 2024) bude platit pro DPP u jednoho zaměstnavatele. **Druhý limit ve výši 40 %** průměrné mzdy (tj. **17.500 Kč** pro rok 2024) se uplatní v případě souběhu DPP u více zaměstnavatelů.
- Dojde k dalším změnám **předčasného starobního důchodu**. S účinností od 1. října 2024 se prodlouží potřebná doba pojištění z 35 na 40 let.
- The **parental allowance** for children born from 1 January 2024 or entrusted to care replacing the care of their parents from that date **increases** from the original CZK 300,000 to CZK 350,000. The maximum period of receiving the allowance is **reduced from four to three years**.
- As of 1 January 2024, **the minimum wage is increased to CZK 18,900 per month** (i.e., CZK 112.50 per hour).
- Effective as of 1 January 2024, the **obligation to pay sickness insurance contributions** was introduced for employees. The total rate of employee contributions in 2024 will be 7.1% (of which 6.5% for pension insurance and 0.6% for sickness insurance).
- The flat-rate amount of **cost reimbursement for remote work** in 2024 is set at CZK 4.50 per hour of work performed.
- As of 1 July 2024, the **conditions for participation in the insurance for persons employed under an agreement to complete a job (“ACJ”) will change** and two thresholds for the establishment of their participation will be set. The **first limit of 25%** of the average wage (i.e., **CZK 10,500** for 2024) will apply to an ACJ with a single employer. The **second limit of 40%** of the average wage (i.e., **CZK 17,500** for 2024) will apply in the case of concurrent ACJs with several employers.
- Further changes to the **early retirement pensions** will take place. Effective as of 1 October 2024, the required period of insurance will increase from 35 to 40 years.

## Nová pravidla pro agentury práce New rules for employment agencies

**Ve Sbírce zákonů byla vyhlášena novela zákona o zaměstnanosti, která s účinností od 1. ledna 2024 přináší mimo jiné tyto změny:**

- Žádost o udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání se nově podává u Ministerstva práce a sociálních věcí („Ministerstvo“) namísto Úřadu práce ČR. Ministerstvu jsou agentury práce povinny též jednou ročně sdělovat údaje pro statistické účely, jejichž rozsah je od 1. ledna 2024 širší než doposud.
- Již před podáním žádosti o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání a po celou dobu jeho platnosti musí být sídlo a prostory žadatele viditelně označeny jeho obchodní firmou a identifikačním číslem.
- Kauce, která je podmínkou vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, se zvyšuje z 500.000 Kč na 1.000.000 Kč. Agentury, které již mají povolení, mají 3 měsíce na doplacení zbývající kauce Ministerstvu.

**The amendment to the Act on Employment published in the Collection of Laws brings effective as of 1 January 2024 among others the following changes:**

- The application for an employment mediation licence is newly submitted to the Ministry of Labour and Social Affairs (“Ministry“) instead of to the Labour Office. As of 1 January 2024, employment agencies are also obliged to report data to the Ministry once a year for statistical purposes, the scope of which is broader than before.
- The applicant’s registered office and premises must be visibly marked with the applicant’s business name and company identification number before filing the application for the employment mediation licence and throughout its validity.
- The security deposit, which is a condition for the issuance of the employment mediation licence, is increased from CZK 500,000 to CZK 1,000,000. Agencies that already dispose of the licence have 3 months to top up the deposit to the Ministry.

## *Nová pravidla pro agentury práce*

### *New rules for employment agencies*

- Nově je podmínkou vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání též bezdlužnost žadatele. Bezdlužnou je osoba, u které nejsou evidovány nedoplatky u orgánů Finanční správy ČR, Celní správy ČR a nedoplatky na pojistném na zdravotním a sociálním pojištění. Ministerstvo bude tuto skutečnost ověřovat na 6měsíční bázi po celou dobu trvání povolení. Agentury s již platným povolením musí bezdlužnost prokázat do 3 měsíců od účinnosti změny.
- Není-li odpovědný zástupce členem statutárního orgánu agentury práce, je třeba k žádosti o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání přiložit doklad o vzniku pracovního poměru mezi ním a agenturou. V době 10 let bezprostředně předcházejících dni podání žádosti je odpovědný zástupce též povinen získat vyžadovanou odbornou praxi a v posledních 3 letech nesmí být pokutován za přestupek, pro který by bylo možné povolení odebrat.
- The applicant's debt-free status is a new condition for the issuance of the employment mediation licence. Debt-free is a person who has no arrears registered with the authorities of the Czech Financial Administration, the Czech Customs Administration and arrears of health and social security insurance payments. The Ministry will verify this fact on a 6-month basis throughout the duration of the licence. Agencies with an existing licence are required to prove their debt-free status within 3 months of the effect of the amendment.
- If the responsible representative is not a member of the employment agency's statutory body, the application for the employment mediation licence must also be accompanied by proof of an employment relationship between them and the agency. The responsible representative must also have obtained the required qualification within the last 10 years immediately preceding the application for the employment mediation licence and must not have been fined for an offence for which the licence could be revoked within the last 3 years.

## Employment of Record

Employer of record („EOR“), v Evropě dnes již zcela běžný koncept zaměstnávání, spočívá v dočasném přidělení zaměstnanců poskytovatele služeb EOR k jiné společnosti za úplatu na základě smlouvy.

Jeho hlavní výhodou je, že společnost může přidělovat práci takto dočasně přiděleným zaměstnancům, aniž by současně měla postavení zaměstnavatele a musela tedy plnit související zejména administrativní povinnosti.

Koncept EOR však stále není v českém právním řádu zakotven ani nijak upraven. Povolen je pouze model zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce s příslušným povolením.

### **V rámci tohoto modelu agentury práce uzavírají:**

- pracovní smlouvy s jednotlivými zaměstnanci a
- smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců k uživateli (společnosti).

Agentura práce vystupuje jako zaměstnavatel, tj. vyplácí mzdu zaměstnanci, ale práci zaměstnancům přiděluje uživatel.

Employer of record (“EOR”), an employment concept now common in Europe, involves a temporary assignment of employees of an EOR service provider to another company against remuneration based on a contract.

Its main advantage is that the company can assign work to such temporarily assigned employees without having the status of an employer and thus having to comply with the related, mainly administrative, obligations.

However, the EOR concept is still not recognised and/or regulated under Czech law. Only the model of employment mediation through a licensed employment agency is allowed.

### **Within this model, licensed employment agencies conclude:**

- employment agreements with individual employees and
- agreements on the temporary assignment of employees with a user (company).

The agency acts as an employer, i.e., pays the salary to the employee, but it is the user who assigns work to the employee.

## *Employment of Record*

Poskytování služeb EOR je tedy v českém právním řádu považováno za agenturní zaměstnávání, které však může být vykonáváno pouze s příslušným povolením, jehož získání je časově a finančně náročné. Za přidělení zaměstnanců bez příslušného povolení hrozí sankce nejen poskytovateli EOR ale i uživateli.

Přesto se lze v praxi čím dál častěji setkat se subjekty, které služby EOR fakticky nabízejí nebo mají úmysl je na území České republiky nabízet. Podmínky získání povolení ke zprostředkování zaměstnání se nicméně stále zpřísnují, což při srovnání právní úpravy v zahraničí cizí poskytovatele EOR od vstupu na český trh odrazuje.

Lze tedy očekávat, že se český zákonodárce bude muset touto úpravou a faktickou situací na trhu blíže zabývat i v roce 2024.

The provision of EOR services is thereby considered agency employment in the Czech legal system and can only be carried out with the relevant licence which is time-consuming and costly to obtain. Not only the EOR provider but also the user can be sanctioned for assigning employees without the relevant licence.

Nevertheless, in praxis, entities that actually offer or intend to offer EOR services in the Czech Republic can be identified more and more often. However, the conditions for obtaining an employment mediation licence are still being tightened, which, when comparing the legislation abroad, discourages foreign EOR providers from entering the Czech market.

It can therefore be expected that the Czech legislator will have to address this regulation and the factual situation on the market in further detail even in 2024.

## Novinky v oblasti cizineckého práva News in the Field of Immigration Law

- S účinností od 1. ledna 2024 se rozšiřuje okruh cizinců s **tzv. volným vstupem na trh práce**, a to o občany států, u kterých se k výkonu práce nebude vyžadovat žádná z forem povolení k zaměstnání. Seznam těchto států stanoví na základě aktuální situace na trhu práce vláda svým nařízením.
- Obdobně jako v případě modrých karet se s účinností od 1. července 2024 ruší tzv. test trhu práce pro zaměstnanecké karty. S ohledem na aktuální situaci na trhu práce bude stačit, když zaměstnavatel oznámí volnou pracovní pozici a cizinec zažádá o udělení zaměstnanecké karty, aniž by Úřad práce musel nejdříve zkoumat, zda danou pozici není možné obsadit občanem České republiky.
- V souvislosti s přetrvávajícím konfliktem na Ukrajině byly rovněž novelizovány zákony souhrnně označované jako **Lex Ukrajina**. Mezi nejvýznamnější změny, které se uplatní od 1. ledna 2024 patří následující:
  - **Dočasná ochrana** poskytnutá ukrajinským uprchlíkům **bude prodloužena o další rok do konce března roku 2025**, a to na základě návštěvy pracoviště Ministerstva vnitra a po vylepení nového vízového štítku. Celý postup bude probíhat obdobně jako v roce 2023.
- Effective as of 1 January 2024, the scope of foreigners with **so-called free access to the labour market** is expanded to include citizens of states for whom no form of employment permit will be required to perform work. The list of such countries will be set out by a governmental decree based on the current labour market situation.
- Similarly to the blue cards, the so-called labour market test for employment cards will be abolished effective as of 1 July 2024. Based on the current labour market situation, it will be sufficient for an employer to announce a vacancy and for a foreigner to apply for an employment card without the need for the Labour Office to first examine whether the position can be filled by a Czech citizen.
- In the context of the ongoing conflict in Ukraine, the laws collectively referred to as **Lex Ukraine** were amended. The most significant changes applicable from 1 January 2024 include the following:
  - **The temporary protection** granted to Ukrainian refugees **will be extended for another year until the end of March 2025**, following a visit of the Ministry of the Interior and after attaching a new visa sticker. The whole procedure will be similar to that in 2023.



*Novinky v oblasti  
cizineckého práva  
News in the Field of  
Immigration Law*

- Spolu s žádostí o poskytnutí dočasné ochrany či s elektronickou registrací k jejímu prodloužení je nově třeba doložit potvrzení o ubytování **s úředně ověřeným podpisem**.
- Prodlužuje se rovněž doba, po kterou je cizinec před udělením dočasné ochrany považován za účastníka systému veřejného zdravotního pojištění, a to ze **30 na 60 dnů**.
- Cizincům bude poskytnuta možnost **asistovaného návratu** na území Ukrajiny nebo do jiné země. Jde o zcela dobrovolný návrat, k němuž vláda poskytne asistenci v podobě úhrady některých nákladů s ním spojených.
- The application for temporary protection or the electronic registration for its extension now must be accompanied by a certificate of accommodation with **an officially certified signature**.
- The period during which a foreigner is considered a participant in the public health insurance system before being granted temporary protection is extended from **30 to 60 days**.
- Foreigners will be provided with the possibility of **assisted return** to the territory of Ukraine or another country. This shall be a completely voluntary return for which the government will assist in the form of reimbursement of certain costs associated therewith.



Lex Ukraine



Modré karty  
Blue Cards

## Umělá inteligence na pracovišti Artificial Intelligence at the Workplace

Umělá inteligence („AI“) a nástroje, které využívají AI, jsou již běžně užívány zaměstnavateli i zaměstnanci. Mohou se uplatnit při nábore nových zaměstnanců nebo při samotném výkonu práce zaměstnanců k zefektivnění výkonu práce.

Používání AI a jejích nástrojů však může mít řadu dopadů na pracovní poměr a výkon práce zaměstnanců. Kromě případných etických aspektů se mohou rizika používání nástrojů AI týkat ochrany dat, důvěrných informací zaměstnavatele nebo osobních údajů zaměstnanců, klientů, zákazníků, dodavatelů či jiných partnerů zaměstnavatele. Využívání AI nástrojů může rovněž ohrozit práva duševního vlastnictví či obchodní tajemství zaměstnavatele.

Pokud tedy zaměstnavatel přímo nezakáže využívání AI a jejích nástrojů, např. prostřednictvím zablokování určitých aplikací či webových stránek, měl by své zaměstnance proškolit o zásadách užívání těchto nástrojů a poskytnout zaměstnancům veškeré informace o rizicích souvisejících s jejich používáním. Obecně je zaměstnance třeba poučit například o tom, že žádné důvěrné informace či informace tvořící obchodní tajemství zaměstnavatele nesmí být nahrány či jinak zpřístupněny příslušným AI nástrojům.

Artificial intelligence (“AI“) and tools using AI are commonly used by both, employers, and employees. They can be used in the recruitment of new employees or in the actual performance of work by employees to increase efficiency of the work performance.

However, the use of AI and its tools can have several impacts on the employment relationship and employee’s work performance. Apart from potential ethical aspects, the risks of using AI tools may relate to the protection of data, confidential information of the employer or personal data of employees, clients, customers, suppliers, or other partners of the employer. The use of AI tools may also endanger the employer’s intellectual property rights or trade secrets.

Unless the employer directly prohibits the use of AI and its tools, for example by blocking certain applications or websites, the employer should instruct the employees on the use of these tools and provide them with all information on the risks associated with their use. In general, employees should be instructed, for example, that no confidential information or information constituting the employer’s trade secrets may be uploaded or otherwise made available to the relevant AI tools.

Připravujeme seminář  
Seminar coming up



Q1/2024

Umělá inteligence na pracovišti - rizika  
a doporučení  
AI at the Workplace - risks and  
recommendations



**Ivan Sagál**  
Managing Partner  
Czech Republic & Slovakia  
[ivan.sagal@twobirds.com](mailto:ivan.sagal@twobirds.com)



**Vojtěch Chloupek**  
Partner  
[vojtech.chloupek@twobirds.com](mailto:vojtech.chloupek@twobirds.com)



**Ján Kuklinca**  
Partner  
[jan.kuklinca@twobirds.com](mailto:jan.kuklinca@twobirds.com)

Czech Republic

Český tým  
Czech Team



**Lukáš Holub**  
Counsel  
[lukas.holub@twobirds.com](mailto:lukas.holub@twobirds.com)



**Andrea Zátková**  
Senior Associate  
[andrea.zatkova@twobirds.com](mailto:andrea.zatkova@twobirds.com)



**Ľubomír Brečka**  
Senior Associate  
[lubomir.brecka@twobirds.com](mailto:lubomir.brecka@twobirds.com)



**Kateřina Floriánová**  
Senior Associate  
[katerina.florianova@twobirds.com](mailto:katerina.florianova@twobirds.com)



**Denisa Švecová**  
Senior Associate  
[denisa.svecova@twobirds.com](mailto:denisa.svecova@twobirds.com)



**Filip Hron**  
Senior Associate  
[filip.hron@twobirds.com](mailto:filip.hron@twobirds.com)



**Jiří Malý**

**Senior Associate**

[jiri.maly@twobirds.com](mailto:jiri.maly@twobirds.com)



**Martin Dolnák**

**Associate**

[martin.dolnak@twobirds.com](mailto:martin.dolnak@twobirds.com)



**Barbora Růžičková**

**Associate**

[barbora.ruzickova@twobirds.com](mailto:barbora.ruzickova@twobirds.com)



**Michaela Růžková**

**Associate**

[michaela.ruzkova@twobirds.com](mailto:michaela.ruzkova@twobirds.com)



**Martina Waliczková**

**Associate**

[martina.waliczkova@twobirds.com](mailto:martina.waliczkova@twobirds.com)



**Roman Norek**

**Associate**

[roman.norek@twobirds.com](mailto:roman.norek@twobirds.com)



**Kristýna Opolzerová**

**Associate**

[kristyna.opolzerova@twobirds.com](mailto:kristyna.opolzerova@twobirds.com)



**Michaela Čejková**

**Associate**

[michaela.cejkova@twobirds.com](mailto:michaela.cejkova@twobirds.com)



**Karolína Rösler**

**Associate**  
[karolina.rosler@twobirds.com](mailto:karolina.rosler@twobirds.com)



**Kristina Kůdelíková**

**Associate**  
[kristina.kudelikova@twobirds.com](mailto:kristina.kudelikova@twobirds.com)



**Petr Kalenský**

**Junior Associate**  
[petr.kalensky@twobirds.com](mailto:petr.kalensky@twobirds.com)



**Tomáš Kolouch**

**Junior Associate**  
[tomas.kolouch@twobirds.com](mailto:tomas.kolouch@twobirds.com)



**Martin Taimr**

**Junior Associate**  
[martin.taimr@twobirds.com](mailto:martin.taimr@twobirds.com)



**Karolína Mládková**

**Junior Associate**  
[karolina.mladvkova@twobirds.com](mailto:karolina.mladvkova@twobirds.com)

Bird & Bird

One firm.  
Your firm.

[twobirds.com](https://www.twobirds.com)

 [@twobirdscz](https://www.instagram.com/twobirdscz)

 [Bird & Bird Czech Republic & Slovakia](https://www.linkedin.com/company/bird-and-bird-czech-republic-slovakia)

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information. This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the copyright owner of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form. Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses. Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.